



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الجليلي بونعاما خميس مليانة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



دعوة لتأليف كتاب جماعي موسوم بـ:

المقاولاتية، الإبداع وريادة الأعمال

" آليات وإجراءات تحفيزية لحاملي المشاريع المبتكرة وأصحاب المؤسسات الناشئة "

رئيسة مشروع الكتاب الجماعي.

أ. د فاطمة الزهرة خبازي

رئيس اللجنة العلمية

د. بهوري نبيل

هيئة التحرير

د. شويرب جلول / جامعة الجليلي بونعاما-خميس مليانة-

د. دحمان عبد القادر/ جامعة الجليلي بونعاما-خميس مليانة-

د. حمادوش بختة / جامعة الجليلي بونعاما-خميس مليانة-

أ. زروقي نسرين/ جامعة الجليلي بونعاما-خميس مليانة-

تشهد الآونة الأخيرة اهتمام كبير بموضوع المؤسسات الناشئة وريادة الأعمال، والتي تعد محرك أساسي للاقتصاد الجزائري في ظل انخفاض عائدات النفط في الجزائر من جهة، ومن جهة أخرى فان هذا النوع من المؤسسات وحتى في الدول المتقدمة نتيجة تبنيه للأفكار المستحدثة والإبداعية، والتي غالبا ما تكون عالية المخاطر، وهو ما يصعب عليها إيجاد بدائل تمويلية لتجسيدها عمليا.

ومن هذا المنطلق أصبحت ريادة الأعمال بمفهومها الواسع من أهم القضايا الملحة التي تحظى باهتمام عالمي واسع، نظرا للدور الذي تؤديه في التنمية بمختلف أشكالها، إضافة إلى دورها المتميز في إشراك العديد من الفئات المجتمعية في النشاط الاقتصادي، وعلى وجه التحديد فئة الشباب من خلال تعليمهم وتدريبهم وفسح المجال أمامهم لإطلاق أفكارهم الإبداعية وابتكاراتهم ليصبحوا رواد أعمال، مما يسمح لهم بإقامة المؤسسات والمشاريع الناجحة الخاصة بهم.

فكان من الضروري جدا للدول أن تعمل على نشر ثقافة العمل الحر وتدريب أي فرد يرغب في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، من اجل إعداده لتأسيس مشاريع الأعمال الصغيرة الناجحة، وذلك بخلق عقلية وثقافة الريادة والابتكار وترسيخ الثقة بالنفس لدى الأفراد في قدرتهم على النجاح.

وعليه يعتبر رواد الأعمال أو أصحاب المشاريع الصغيرة القاعدة الأساسية في بناء النهضة الاقتصادية للعديد من الدول المتقدمة والنامية، وهذا ما أظهرته العديد من التجارب كتجربة الصين، بريطانيا...

والجزائر كغيرها من الدول لاشك أنها تسعى لتشجيع الابتكار وتفعيل الإبداع بهدف نشر ثقافة العمل الحر، من خلال مختلف التسهيلات والامتيازات التي تمنحها لأصحاب المشاريع، ومن هذا المنطلق تبلورت إشكالية الكتاب كالتالي: ما هي الإجراءات التحفيزية التي اتخذتها الجزائر في سبيل تشجيع الأعمال الريادية والمؤسسات الناشئة، بما تحمله من تشجيع للفكر الإبداعي والابتكاري؟

المحور الأول: المقاولاتية

1. مفاهيم عامة حول المقاولاتية.
2. أساليب دعم وتطوير المقاولاتية.
3. الفكر المقاولاتي، المقاولاتية ودورها في تشجيع إنشاء المؤسسات الناشئة.

المحور الثاني: الإبداع والابتكار

1. مفاهيم أساسية حول الإبداع والابتكار.
2. مميزات التفكير الإبداعي و الابتكاري.

3. العلاقة بين الإبداع والابتكار وتحقيق الذات.

4. أهمية ودور الإبداع والابتكار في تشجيع الفكر المقاوالاتي.

المحور الثالث: ريادة الأعمال والمؤسسات الناشئة.

1. مفاهيم أساسية حول ريادة الأعمال.

2. علاقة ريادة الأعمال بكل من (الميزة التنافسية، المسؤولية الاجتماعية، التميز التنظيميالخ)

3. عرض تجارب دولية ومحلية رائدة في مجال ريادة الأعمال والمؤسسات الناشئة

4. الدور المحوري للجامعة في تشجيع الفكر الريادي والمؤسسات الناشئة

المحور الرابع: واقع وتحديات و آفاق المؤسسات الناشئة في الجزائر

1. المؤسسات الناشئة ودورها في دعم العمل المقاوالاتي

2. الهياكل الداعمة والمشجعة للمؤسسات الناشئة

3. الأساليب المستحدثة في تمويل المؤسسات الناشئة

4. التحديات والعراقيل التي تواجه المؤسسات الناشئة في واستراتيجيات التقليل منها

5. تداعيات جائحة كورونا على المؤسسات الناشئة

شروط المشاركة:

- أن يكون موضوع البحث ضمن المحاور المذكورة سابقا او متعلقة بها.
- أن لا يكون البحث قد قدم للنشر أو تم تقديمه في فعاليات أخرى.
- لا يقل البحث عن 10 صفحات ولا يزيد عن 20 صفحة.
- تقبل البحوث باللغة العربية و الانجليزية، الفرنسية.
- تقبل المشاركات الفردية، الثنائية والثلاثية.
- يرسل البحث وفقا للقالب المحدد في الربط أدناه.
- تخضع جميع الأبحاث للتحكيم من طرف اللجنة العلمية.
- يتم إصدار الكتاب تحت إشراف فرقة بحث رقم 02 بمخبر التنمية المحلية والمقاوالاتية في ولاية عين الدفلى بجامعة الجيلالي بونعامة، بترقيم دولي معتمد.

استمارة المشاركة:

- اسم ولقب الباحث.
- مؤسسة الانتماء.
- عنوان البحث.
- المحور الذي يدرج فيه البحث.
- ملخص يتضمن: أهمية الموضوع، الإشكالية، منهج الدراسة، خطة الدراسة، الكلمات المفتاحية.

تواريخ مهمة

✓ أخر اجل لتلقي البحوث كاملة بتاريخ: 2023/10/30.

✓ الإعلان عن البحوث المقبولة، وعن التعديلات المطلوبة بتاريخ: 2023/11/10.

✓ ترسل البحوث إلى البريد الالكتروني التالي: pcia@univ-dbkm.dz

وفق القالب الذي يمكن تحميله من الرابط التالي:

http://drive.google.com/uc?export=view&id=1P2X_6hGHPq5QsRIS-JACgtOn6UY8IYWw

اللجنة العلمية:

الاسم واللقب	الجامعة	الاسم واللقب	الجامعة
ا.د. خبازي فاطمة الزهرة	جامعة خميس مليانة	أ.د. خثير محمد	جامعة خميس مليانة
ا.د. توبين علي	جامعة خميس مليانة	أ.د. خلفاوي حكيم	جامعة خميس مليانة
ا.د. خالد خالفي	جامعة خميس مليانة	أ.د. بناولة حكيم	جامعة خميس مليانة
ا.د. سعيداني جمال	جامعة خميس مليانة	د. مريم بن شريف	جامعة خميس مليانة
أ.د. بن زهرة بن يوسف	جامعة خميس مليانة	د. زينب ماتن	جامعة خميس مليانة
أ.د. عبد اله الحرتسي حميد	جامعة خميس مليانة	د. دحمان عبد القادر	جامعة خميس مليانة
ا.د. بكدي فاطمة	جامعة خميس مليانة	د. شويرب جول	جامعة خميس مليانة
ا.د. صدقاوي صورية	جامعة خميس مليانة	د. بغدادي بلال	جامعة خميس مليانة
أ.د. خلفاوي منية	جامعة خميس مليانة	د. ملياني فتيحة	جامعة خميس مليانة
أد خليفة منية	جامعة خميس مليانة	د.نشيدة معزوز	جامعة البليدة2
أد نجاة قاضي	جامعة خميس مليانة	د.مصطفى بدوي	جامعة البليدة2
أد محمد بالكبير خليفة	جامعة خميس مليانة	د.طويل أسيا	جامعة البليدة2
أد مادي محمد ابراهيم	جامعة خميس مليانة	د.هوادف عائشة	جامعة البليدة2
أد فلة غيدة	جامعة خميس مليانة	د.جبارة بناصر	جامعة المدية
أد فريدة زينيبي	جامعة خميس مليانة	د.سمية بوران	المركز الجامعي بالبيض
أد واكلي كلتوم	جامعة خميس مليانة	د.موفق سهام	المركز الجامعي بالبيض
د.بن عيشوبة رفيقة	جامعة خميس مليانة	د.ربيحة قوادرية	المركز الجامعي بالبيض
د.قويدر قوشيح بوجمعة	جامعة خميس مليانة	د.ايوب صكري	المركز الجامعي بالبيض
د. صغير موح مريم	جامعة خميس مليانة	د.عزوز مخلوفي	جامعة الاغواط
د. غيدة فوزية	جامعة خميس مليانة	ا.د. اوزال عبد القادر	جامعة البليدة2
د.عقون عبد الله	جامعة خميس مليانة	ا.د.تقرورت محمد	جامعة الشلف

جامعة الشلف	ا.د. فطيمة مانع	جامعة خميس مليانة	د. زحوفي نور الدين
جامعة الجزائر 3	ا.د. جميلة مداني	جامعة خميس مليانة	د. فرحول ميلود
جامعة المدية	ا.د. معوشي عيماد	جامعة خميس مليانة	د. سردون مهديّة
جامعة مستغانم	ا.د. لعلي فاطمة	جامعة خميس مليانة	د. بكدي مليكة
جامعة البليلة 2	د. سامية نزالي	جامعة خميس مليانة	د. حمادوش بختة